



# COP 2022

Annexe au RSE 2021



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL





**Contribuer aux Objectifs de  
Développement Durable  
des Nations Unies**

**Être acteur dans la  
construction**

**d'une société plus durable**

NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL





SÉCURITÉ PRIVÉE

## DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU ENVERS LE GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

*Le 30 Décembre 2021*

À nos parties prenantes :

L'histoire même de notre Groupe, qui a fêté ses 125 ans d'existence en 2021, est en soi la preuve que ses dirigeants successifs se sont inscrits dans la durée et ont partagé leur ambition de contribuer à un développement durable, qui consiste à développer l'entreprise tout en se préoccupant de ce que nous laisserons aux générations futures.

La signature du Pacte Mondial en 2018 a été l'occasion d'officialiser notre engagement pour une stratégie de croissance permettant de concilier performance économique, respect de l'environnement et équité sociale.

J'ai aujourd'hui l'honneur de renouveler notre engagement auprès du Global Compact des Nations et notre soutien à ses Dix Principes dans les domaines des droits de l'homme, du respect des normes internationales du travail, de la protection de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

La publication de cette troisième CoP (Communication on Progress) nous donne l'occasion de réaffirmer notre volonté de bâtir notre croissance sur un développement durable et responsable. A ce titre, nous présentons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration des 10 principes du Global Compact à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise.

Nous nous engageons également à faire progresser ces principes dans notre zone d'influence et à partager publiquement ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Preuve de notre engagement dans cette démarche de progrès, nous communiquons donc dans ce rapport nos progrès et nos actions, car c'est sur l'ensemble de ces principes fondamentaux qu'est assise notre ambition d'une croissance saine, responsable et durable, au bénéfice de tous.

***Eric Chenevier***

***Président Directeur Général***



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Depuis 2018, Le Groupe Goron s'est engagé auprès du Global Compact des Nations Unies, la plus importante initiative internationale d'engagement volontaire en matière de responsabilité sociétale.

Présent dans plus de 170 pays du monde, le Global Compact des Nations Unies est une initiative internationale qui rassemble près de 13 000 entreprises, organisations, agences des Nations Unies, (1300 organisations membres dans l'hexagone), acteurs du monde du travail et de la société civile, autour de dix principes universellement reconnus. Ces principes sont relatifs aux droits humains, à l'environnement, aux normes internationales du travail et à la lutte contre la corruption. Ils fournissent ainsi une véritable feuille de route à toutes les organisations qui souhaitent faire progresser leurs pratiques et leur démarche de responsabilité sociétale.

Engagé pour des pratiques humaines plus respectueuses mais aussi en faveur de la planète, le Global Compact des Nations Unies aspire également à soutenir les 17 objectifs de Développement Durable adoptés par l'ONU et fixés pour l'horizon 2030. Un plan d'action pour la paix, l'humanité, la planète et la prospérité, dans lequel chaque entreprise a un rôle essentiel à jouer.

Dans un objectif d'amélioration continue de sa responsabilité sociétale, en renouvelant en 2021 cette adhésion, Goron s'engage à intégrer les 10 principes dans sa stratégie, sa culture organisationnelle et ses opérations et à agir pour soutenir **les 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies**, ci-dessous présentés.

## OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Figure 1 Les 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies

Preuve de notre engagement dans cette démarche de progrès, nous communiquons dans la table de correspondance page suivante nos actions décrites en détail dans notre présent Rapport RSE Annuel qui sont en adéquation avec les 10 principes et 17 ODD du Pacte Mondial des Nations unies.

## Tableau de correspondance 2021 - 2022

Rubriques du Rapport RSE GORON 2021	Objectifs de Développement Durable
<p><b>1. Opportunités de la politique RSE</b></p> <p>1.1. Engagement de la Direction Générale</p> <p>1.2. Chiffres clés et métiers</p> <p>1.3. Organisation et pilotage de la démarche de développement responsable</p> <p>1.4. Enjeux métiers pour un développement durable</p> <p>1.5. Notre politique</p>	 <p><b>OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE</b></p> <p>1 PAS DE PAUVRETÉ, 2 FAIM - ZÉRO, 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE, 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ, 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES, 6 EAUX PROPRES ET ASSAINISSEMENT, 7 ÉNERGIE PROPRE ET ÉCARTOUT RESPONSABLE, 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE, 9 INDUSTRIES INNOVANTES ET INFRASTRUCTURE, 10 INÉGALITÉS RÉDUITES, 11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES, 12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES, 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES, 14 VIE AQUATIQUE, 15 VIE TERRESTRE, 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES, 17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS, OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE</p>
<p><b>2. Performance Economique</b></p> <p>2.1. Continuer à pérenniser la performance économique</p> <p>2.2. S'intégrer dans le tissu local</p> <p>2.3. Partenariats dans le cadre de personnels en reconversion</p> <p>2.3.1. Défense Mobilité</p> <p>2.3.2. Le Service Militaire Volontaire</p> <p>2.4. Conjuguer les compétences techniques, sociales et environnementales</p> <p>2.5. Satisfaire les clients</p> <p>2.5.1. Certifications</p> <p>2.5.2. Innovations de qualité de service</p> <p>2.5.3. Motivation des collaborateurs en vue de la satisfaction des clients</p> <p>2.5.4. Goron nommée " Meilleur Employeur 2019 "</p>	 <p>1 PAS DE PAUVRETÉ, 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE, 16 PAIX, JUSTICE ET INSTITUTIONS EFFICACES, 10 INÉGALITÉS RÉDUITES, 13 MESURES RELATIVES À LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES, 3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE</p>
<p><b>3. Equité sociale</b></p> <p>3.1. Développer l'emploi en intégrant la diversité</p> <p>3.1.1. Les effectifs en 2020</p> <p>3.1.2. Les hommes et les femmes</p> <p>3.1.3. La diversité des âges</p> <p>3.1.4. Notre politique d'emploi envers les jeunes</p> <p>3.1.5. Notre politique d'emploi envers les séniors</p> <p>3.1.6. La diversité des nationalités</p> <p>3.1.7. Notre politique d'emploi envers les travailleurs handicapés</p> <p>3.1.8. Notre politique de lutte contre la précarité</p> <p>3.2. Le développement des compétences par la formation</p> <p>3.2.1. Formations par catégorie en 2020</p> <p>3.2.2. Innovations en matière de formation</p> <p>3.3. Veiller à la santé et à la sécurité des collaborateurs</p> <p>3.3.1. La sécurité par la prévention</p> <p>3.3.2. Analyse des Taux</p> <p>3.3.3. Analyse des accidents de travail</p>	 <p>3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE, 4 ÉDUCATION DE QUALITÉ, 5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES, 8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE, 10 INÉGALITÉS RÉDUITES, 1 PAS DE PAUVRETÉ</p>

## Tableau de correspondance 2020 - 2021 (suite)

---

### 4. Protéger l'environnement

- 4.1. Intégration des critères environnementaux dans notre politique achat
- 4.2. Favoriser les projets innovants
- 4.3. Diminuer l'empreinte environnementale
  - 4.3.1. Recycler pour revaloriser
  - 4.3.2. Eco-attitude au quotidien
  - 4.3.3. Green Computing
  - 4.3.4. Produits et process respectueux de l'environnement
  - 4.3.5. Lutte contre la déforestation avec ECOTREE



---

### 5. Responsabilité sociétale

- 5.1. Participer à l'évolution des mentalités
- 5.2. La Fondation Chenevier-Goron
  - 5.2.1. En France
  - 5.2.2. A l'international
- 5.3. Le Pacte Mondial des Nations Unies
- 5.4. Valoriser, fédérer et informer
  - 5.4.1. Rendre Notre Monde + Sûr by Goron
  - 5.4.2. Les réseaux sociaux
- 5.5 Le sport pour promouvoir l'épanouissement personnel et valoriser l'esprit d'équipe

